

## Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

### PERSONÁLNA A MZDOVÁ AGENDA ZAMESTNANCI

Informácie k získaniu osobných údajov podľa článku 13 nariadenia EÚ 2016/679  
a §19 zákona č. 18/2018 o ochrane osobných údajov

**Spoločný Prevádzkovateľ:** GOLIAŠ STAVEBNINY s.r.o., Hlavná 352/15, 086 41 Raslavice

#### **Účely spracovania osobných údajov o zamestnancoch:**

- spracovanie miezd a personalistiky z pracovného pomeru alebo spracovania na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov,
- identifikácia zmluvnej strany zamestnanca,
- poskytovanie osobných údajov dotknutých osôb sociálnej poisťovni, inšpektorátu práce podľa osobitných zákonov,
- spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov zamestnanca v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, emailová adresa a identifikačné údaje správy za účelom plnenia pracovných a funkčných povinností dotknutej osoby na základe § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov,
- spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb – vodičov služobných vozidiel na základe zákona č. 725/2004 Z. z. za účelom vedenia evidencie školenia vodičov a prevádzky vozidiel,
- spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb v súlade s osobitným zákonom Zákonníkom práce za účelom jednoznačnej identifikácie dotknutých osôb pri vstupe do objektu pre spracovanie evidencie pracovného času a dochádzky a kontroly odpracovaného času prostredníctvom **elektronického dochádzkového a prístupového systému**,
- spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb v súlade s osobitným zákonom Zákonníkom práce na účely vedenia kontroly odpracovaného času, evidencie nároku na stravu, jej prevzatí a úhrade za stravu (stravné lístky).

#### **Kategória osobných údajov:**

- bežné osobné údaje

#### **Kategória dotknutých osôb:**

- Úchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci.

#### **Zoznam alebo rozsah osobných údajov:**

- meno, priezvisko, titul, adresa trvalého bydliska, adresa prechodného bydliska, rodinný stav, rodné meno, predchádzajúce priezvisko, miesto narodenia, rodné číslo, pohlavie, dátum narodenia, vek, národnosť, štátne občianstvo, číslo občianskeho preukazu, povolenie k pobytu, číslo sociálneho poistenia, číslo zdravotného poistenia, súkromné telefónne číslo, súkromný e-mail.
- údaje o rodinných príslušníkoch – rodinný vzťah, meno, priezvisko, predošlé meno, rodné číslo, dátum narodenia, adresa bydliska.
- údaje o mzde, pracovnej dobe, odpracovaných dňoch a hodinách, pracovnej neschopnosti, počte vyživovaných osôb, poklese pracovnej schopnosti, držiteľovi preukazu ZŤP, údaje o zdravotnej poisťovni, údaje o priznaných dôchodkoch, čerpaní materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky.

## **Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov**

- údaje o bankových účtoch pre poukázanie výplaty, poisťiek, sporení, údaje o zrážkach nariadených súdom a exekúcií, údaje o doplnkovom dôchodkovom poistení (DDS) a dôchodkových správcovských spoločnosti (DDS).
- spracúvané, postupované alebo zverejňované osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov za účelom plnenia pracovných, služobných a/alebo funkčných povinností podľa § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresu elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutej osoby.
- pre účel evidencie vodičov sa spracúvajú v rozsahu: titul, meno, priezvisko, karta vodiča, vodičský preukaz, kvalifikačná karta, zdravotná a psychologická spôsobilosť.
- pre účel dochádzky sa spracúvajú v rozsahu: osobné číslo, titul, meno, priezvisko, dátum nástupu do pracovného pomeru, dátum výstupu z pracovného pomeru, oddelenie, čas príchodov a odchodov, prerušenie pracovnej doby, pracovný čas, dovolenka, lekár, doprovod k lekárovi, stravovanie zamestnanca, evidencia jász na služobných vozidlách.

### **Zákonnosť spracúvania osobných údajov:**

Spracúvanie osobných údajov zamestnancov je nevyhnutné na **plnenie zmluvy**, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby, - podľa § 13 ods. 1 písm. b) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. b) GDPR.

Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa **osobitného predpisu** alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, - podľa § 13 ods. 1 písm. c) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. c) GDPR.

### **Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:**

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o
- zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších zákonov
- zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov- poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

## **Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov**

- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a súvisiacimi právnymi predpismi
- zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 511/1992 Z. z. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok ) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- § 34 zákona, zákon č.8/2008 Z. z. - o poisťovníctve v znení neskorších zákonov (zabezpečenie poistenia pre vlastných zamestnancov ako sprostredkovateľ),
- zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších zákonov, Zákon o policajnom zbore č. 171/1993 Z. z.
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok

### **Príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým budú osobné údaje poskytnuté**

- Zdravotné poisťovne
- Sociálna poisťovňa
- Poisťovňa
- Daňový úrad
- Správca dane
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- Doplnkové dôchodkové sporiťelne
- Dôchodkové správcovské spoločnosti
- Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru
- Štatistický úrad
- Súd, orgány činné v trestnom konaní
- Inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru
- Komerčné poisťovne a banky
- Exekútor

**Iný oprávnený subjekt** na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) služieb a služieb personálnej a mzdovej agendy

### **- do tretích krajín**

Osobné údaje nie sú poskytované do tretích krajín.

### **- do medzinárodných organizácií**

Osobné údaje nie sú poskytované do medzinárodných organizácií.

### **Doba uchovávaní osobných údajov**

Prevádzkovateľ sa zaručuje, že osobné údaje poskytnuté dotknutou osobou na účely stanovené v tejto informačnej povinnosti bude spracúvať maximálne po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu, prípadne ak si to vyžaduje niektorý s vyššie uvedených predpisov tak po dobu stanovenú v tomto zákonnom predpise.

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Mzdové listy -</b>                          | <b>20 rokov</b> |
| <b>Výplatné listiny -</b>                      | <b>10 rokov</b> |
| <b>Rodinné prídavky a materské príspevky -</b> | <b>5 rokov</b>  |
| <b>Prehlásenia k dani zo mzdy -</b>            | <b>5 rokov</b>  |
| <b>Zrážky zo mzdy -</b>                        | <b>5 rokov</b>  |

## Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

|  |          |
|--|----------|
| Podklady k mzdám -   | 5 rokov  |
| Osobné spisy zamestnancov -                                | 70 rokov |
| Evidencia dochádzky -                                      | 3 roky   |
| Evidencia dovoleniek -                                     | 3 roky   |
| Popisy pracovných činností -                               | 5 rokov  |
| Dohody o vykonaní práce -                                  | 5 rokov  |
| Dohody o hmotnej zodpovednosti -                           | 3 roky   |
| Evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie -   | 10 rokov |
| Nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny - | 10 rokov |
| Pracovná neschopnosť – evidencia, štatistika -             | 5 rokov  |
| Materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia -         | 5 rokov  |
| Stravovanie zamestnancov – zabezpečenie -                  | 5 rokov  |

Doba uchovávaní v rámci spracúvania, poskytovania a/alebo zverejňovania osobných údajov zamestnanca v súvislosti s plnením pracovných, funkčných a/alebo služobných povinností **v rozsahu oprávnenia v zmysle § 78 ods. (3) ZoOOÚ** je počas trvania pracovného pomeru a následne v závislosti od lehôt uchovávaní písomných dokumentov, ktoré obsahujú osobné údaje.

### **Existencia automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania**

V informačnom systéme sa nepoužíva automatizované rozhodovanie vrátane profilovania.

### **Oprávnený záujem Prevádzkovateľa:**

Oprávnený záujem prevádzkovateľa je poskytovať a/alebo zverejňovať osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov podľa 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov **za účelom plnenia pracovných, služobných a/alebo funkčných povinností zamestnanca.**

### **Zverejňovanie osobných údajov:**

**Osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov sa môžu postupovať a/alebo zverejňovať** podľa § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, miesto výkonu práce, telefónne číslo, emailová adresa a identifikačné údaje správy a pod. **za účelom plnenia pracovných, služobných a/alebo funkčných povinností zamestnanca.**

Prevádzkovateľ sa zaručuje, že osobné údaje poskytnuté dotknutou osobou bude spracúvať v zmysle zásady minimalizácie uchovávaní a v prípade, žeby odpadol účel spracúvania, Prevádzkovateľ sa zaručuje osobné údaje vymazať.

V prípade, že budú uvedené osobné údaje spracúvané na iný účel ako je stanovený vyššie v tomto článku, bude dotknutá osoba o tomto účele ako aj o právnom základe takého spracúvania ešte pred takým spracúvaním informovaná.

**Dotknutá osoba má právo namietať spracúvanie jej osobných údajov** z dôvodu týkajúceho sa jej konkrétnej situácie vykonávané podľa § 13 ods. 1 písm. e) alebo písm. f) vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach.

**Prevádzkovateľ doručení námiatku v primeranom čase posúdi. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, ak nepreukáže nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvody na uplatnenie právneho nároku.**

**Vaše právo si môžete uplatniť u nás kedykoľvek, a to písomnou formou alebo elektronicky doručením vašej žiadosti na uvedených kontaktných údajoch.**